

Beschrijving en verklaringen beloningsbeleid

Spring Hypotheken h.o.d.n. Capital Vision

Beloningsbeleid

Spring Hypotheken handelend onder de naam Capital Vision (hierna: Capital Vision) beschikt over een beloningsbeleid dat is afgestemd op haar grootte, de interne organisatie en de aard, reikwijdte en complexiteit van de werkzaamheden en is gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers.

Het beloningsbeleid draagt bij aan goede uitvoering van de bemiddelingsactiviteiten en ontmoedigt het nemen van risico's die niet verenigbaar zijn met het risicoprofiel, de statuten en gedragscode (strategie, doelstelling, waarden en belangen) van Capital Vision. Tevens heeft het beloningsbeleid als doel om de belangen van klanten van te allen tijde te prioriteren boven enig ander belang en onzorgvuldige behandeling van klanten te voorkomen.

Het beloningsbeleid is transparant opgesteld in lijn met de vereisten voortkomend uit de Wft. Dit betreft zowel de inhoud als de wijze van openbaarmaking van het beloningsbeleid. Zo is het beloningsbeleid in lijn met een gezonde bedrijfsvoering, zijn prestaties over een lange termijn gemeten en kent de beloning van de medewerkers van ZIB geen variabele component.

Uitgangspunten beloningsbeleid

Het beloningssysteem dient aan de volgende punten te voldoen:

- marktconform in verband met aantrekken en behouden van goed gekwalificeerd personeel;
- maatschappelijk verantwoord/ gerechtvaardigd;
- klantbelang centraal;
- geen prikkels tot handelen ten nadele van klant;
- vermijden belangenconflicten;
- lange termijn doelstelling;
- transparant;
- eenvoudig;
- in overeenstemming met wet- en regelgeving.

Binnen Capital Vision wordt een beloningsbeleid gehanteerd met een passende beloning behorende bij de functie, leeftijd en ervaring.

Verklaringen betreffende beloningsbeleid

Conform artikel 1:120 van de Wet op het financieel toezicht verklaart de directie van Capital Vision dat:

- geen medewerker een totale jaarlijkse beloning van 1 miljoen euro of meer heeft ontvangen; en
- het aan medewerkers uitgekeerde bedrag aan variabele beloningen in 2023 nihil bedroeg.

Rotterdam, 1 maart 2024